

スターリン主義打倒、反スタマルクス主義止揚、革命的マルクス・レーニン主義復権の旗を更に高く掲げ、国際非合法党を建設せよ！

# 赤報

1980年11月20日発行

共産主義者同盟 (RG)

第36号 200円 発行人 野村 忠

## ポーランドのストライキ闘争の展望

### 一九八〇年夏への道

ハンガリーやチェコスロバキアのプロレタリアートの闘争がソ連軍の介入を受け、東欧支配のための道具と作りかえられた後、民生の安全をほかにするために、上からの経済改革が導入されたり、消費チームが組織されたりした。これに反してソ連軍の介入をまねくことなく、党が党内反対派や党外反体制派の運動を封じ込めることができたポーランド

の経済危機の深刻さを明らかにし出したのが、一九七〇年二月二日の消費財値上げ発表とこれに反対したグゼクを始めとするバルト海沿岸都市のプロレタリアートの蜂起であった。党の地方委員会交渉を拒否された警備隊によって排除されたストライキ労働者は武装蜂起し、スロライキ委員会を結成し、都市を制圧し、党と政府に対抗した。政府は軍隊を投入したがストライキになされた改革派の追放と党組織の

の官僚化は、党とプロレタリアートの結びつきを破壊し、それを支配・隷属の関係を転換させてしまった。こうして一九七〇年の蜂起に対してはプロレタリアートは党組織に対して何の幻想ももたずにストライキ委員会を結成し、これを権力として党と政府に圧力をかけるに至ったのであった。一九七〇年の蜂起は一九八〇年夏の予行演習としての意義をもっていたのであった。プロレタリアートの強力な階級闘争に直面してグゼクは何かをせざるを得なかった。経済危機のつけを労働者に転嫁することができなかったグゼクは西欧からの資本の導入によって危機の切り

## 官僚打倒闘争の展望

工業部門再編政策としての発表（八月〇日）五〇％以上の株式を外国人が所有する産業分野拡大金利引下げ、輸出金融拡大の方針は一九八〇年経済成長率見通しをマイナス〇％と発表し、商工省発表は今年一―九月の対日貿易赤字を約二億八千万ドルとし、年々増大する対日赤字総額は一四年間で二六億二千万ドルと推定している。十月にはウォンの対ドルレートを一月に限り再び切り下げられている。このようにして日本帝国主義は朝鮮人民の革命闘争に対する国際帝国主義の反革命的旗

を掲げ、世界プロレタリアートに独裁樹立とあらかじめ切断された朝鮮革命への態度を帝国主義の共産主義者が説くことが帝国主義の現実への屈服である。また、自衛隊の社会主義の「安んずる」に依拠した社会主義の「安んずる」は、朝鮮人民の革命闘争を支援することなしに、その連帯を断絶し、帝国主義打倒しなさい。

東欧諸国における階級闘争の血の教訓をふまえるならば、プロレタリアートの要求に譲歩した党と政府がほとぼりのさめると待たず、プロレタリアートの獲得物骨髄をすすり、まき返すはなしにせよ。このようにしてプロレタリアートの官僚打倒闘争は、世界プロレタリアートの官僚打倒闘争の一環として位置づけ、プロレタリアートの国際主義をかかげた国際非合法党をつくりだすべき、今日の過渡期社会におけるプロレタリアートの前衛としての役割をはたすことが

## 新植民地主義打倒・日韓連帯の大道へ！

（一） 一月五日、金大中氏ら裁判事件の被害者から、二審過程における裁判のテラメより、死刑・重刑判決に抗議して百人以上の獄中者が無期限ハンストに入っていることが伝えられた。金大中氏ら採殺裁判とその操縦、加担者を許してはならない。

（二） 朴正煥後の政治情勢のなかで日本帝国主義は政府間接触についてこそ表向き慎重にふるまっていた（事実）

（三） 手としての位置に自らをめぐりつつある。この権力性格を隠蔽することに利益を見出し、七月九日に訪韓を強行した官民合同「対韓輸出促進ミッション」は、団長に日韓右派社長、特別顧問に富士通社長、副団長に井物産副社長ほか団員二〇人以上の大型のものであり、十日間で約半年分の取引、計一億五千万ドル、年間実績の三割にもあたる契約を結び、全斗煥派、韓国貿易協会、全経連などの関係者結

（一） 一月五日、金大中氏ら裁判事件の被害者から、二審過程における裁判のテラメより、死刑・重刑判決に抗議して百人以上の獄中者が無期限ハンストに入っていることが伝えられた。金大中氏ら採殺裁判とその操縦、加担者を許してはならない。

（二） 朴正煥後の政治情勢のなかで日本帝国主義は政府間接触についてこそ表向き慎重にふるまっていた（事実）

（三） 手としての位置に自らをめぐりつつある。この権力性格を隠蔽することに利益を見出し、七月九日に訪韓を強行した官民合同「対韓輸出促進ミッション」は、団長に日韓右派社長、特別顧問に富士通社長、副団長に井物産副社長ほか団員二〇人以上の大型のものであり、十日間で約半年分の取引、計一億五千万ドル、年間実績の三割にもあたる契約を結び、全斗煥派、韓国貿易協会、全経連などの関係者結

（一九八〇年十月二日）





# ソ連における階級の形成(下2)

## 目次

- はじめに
- 第一章 国家的所有の形成
- 第二章 集団的所有の形成
  - 以上三三三号掲載
- 第三章 国家的形成と問題点
  - 第一節 ソ連邦形成の過程
  - 第二節 グルジア問題
- 第四章 スターリン民族理論の批判
  - 以上第三四号掲載
- 第五章 党組織の官僚制(省略)
- 第六章 スターリン主義の形成
- 第七章 官僚の階級への転化
  - 以上第三五号掲載
- 第八章 ソ連における搾取関係
- 第九章 ソ連の支配階級についての諸説

## 第八章 ソ連における搾取関係

### (一) 労働者の賃金

ソ連の国家的所有の経済的内容を明らかにするためには、生産手段と労働力が結合される経済的形態について研究することが必要である。そのためには国有企業に雇用されている労働者に支払われている賃金を分析することから始めよう。

ソ連の労働者の個別賃金の決定は(1)労働者の熟練度(2)職務の等級(3)賃率係数(4)賃率係数の四つの要素にもとづくが、(1)と(2)は技能等級便覧という書物で知られることができ、(3)は賃率等級表で示されている。

賃金の計算は、出来高払いの場合、単価は次の式でなされる。

「単価」= 等級の時間賃率 × 賃率係数 × 時間ノルマ

先にあげた四つの要素(1)の計算式との関係は次のようになっている。

### (二) 工場内の階層制と賃金格差

労働者の賃金が職務の等級と本人の熟練度にもとづいて、六級に階層区分がなされていることについてはすでに述べたが、次に賃率の格差について考察しよう。一級と六級との間の賃率格差が、一対二と定められていたとしても、各産業部門によって賃率額が異なるので、全産業部門規模でみた労働者の賃率格差はそれ以上となる。ソ連の公式見解は「一対二」であるが、一対三・八のほると指摘する研究者もいる。

労働者の賃率と別に定められている職員賃給については、その平均賃給の数字が発表されているだけで、それ以外の数字は秘密にされている。従って職員の賃給格差については推測することしかできない。

全国国民経済において職員は三〇%を占めているが、工業では約二割である。職員は管理技術職と事

務職とに分かれ、前者は二級、後者は五級に格付けされている。

管理技術職の二等級の職務は次の通りである。

「一」企業長、二 技術長、三 専門部長、重要部長、技術部、生産部、四 副部長、五 部長(技術統制部、計画部、労働賃金部)、六 職場の重要専門家(機械専門技術、動力専門技術)、七 部長(人事、財務部)、八 上級職員、職区長、九 上級技術、十 職員、十一 技術員、十二 助手(岡田裕之「社会主義経済研究II」法政大学出版局二五頁)

他方事務職員の五等級の職務は以下のようになっている。

「一」上級会計係、上級商品係、上級検査係、法規係、他、二 会計係、商品係、文書主任、経営主任、検査係、他、三 外交員、出納係、測定係、賃率係、他、四 タイピス

### (三) 賃金フオンドの決定

労働者の賃金体系と職員の賃給体系の概略を見ることによって、工場内に管理のための階層的秩序が存在し、かつ高級管理職は賃率を比較するだけで、労働者の最低賃金の十倍の高給を得ており、これは彼らの労働が労働者よりも十倍も強度であるというところによるのである。このことを知るべきである。

「ソ連の事情は、社会主義社会は労働のすべてを報酬するのである。この報酬の経済的限界は支

## (四) 企業

分配したものであるということになる。このような公式見解が妥当かどうかは計画機関によって賃金フオンドがどのようになっているかを検討することによって知ることができる。

国家が企業に与分する賃金フオンドは、平均賃率と労働者数とから算定される国民的規模での賃金フオンドにもとづいてい

職の賃給格差は等級の他に、企業に従属する規模に従ったランクづけによる格差があり、産業別によりかき分けられている。この格差は、労働者の最低賃金と重要産業大企業長の賃給との格差は「一対一」以上であると推測されている。

先にあげた「一対三・八」の労働者の賃率格差も、この労働者最低賃金と企業長の賃給との格差も、一対二・七の労働者の実取賃金の三〇%がノルマ超過給その他のプレミアから成っていることを考慮すれば、労働者の賃金格差は十倍と大きくなるし、まして企業長のポナス等は、一般労働者よりも相対的に大きな配分率でもって給与されるので、労働者と高級管理者との実取賃金の格差は十倍と大きくなる。

さらに高級管理者には種々の特権が与えられているので、労働者に比して分配した賃金フオンドは、企業におかれ、高級管理者が一般労働者の剰余賃金を得ることになる。この剰余賃金を得ることになる。この剰余賃金を得ることになる。

ソ連においては第一に社会的総労働の各種の生産部門及び社会的活動への配分計画が公表されていないから、賃金フオンドのこのように形での決定は、社会的総労働のうちの個人的消費料の分配という経済的内容をもっていない。むしろそれは過去の賃金標準の計画機関による過剰であり、生産性の上昇に見合った賃率算上によるものをかける役割をはたすものとなっている。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。このように企業は「ソ連の生産手段と労働力の分配」を決定する。

## (五) 生産手段と労働力の相対的分離

ソ連では国家的所有は法的には全人民の所有とされている。ただし資本主義社会から社会主義社会への過渡期において、プロレタリアートはブルジョアから取り奪った生産手段を国家の手に集中することからしか生産様式が社会主義的改造を始めることができる。この場合プロレタリアートの社会主義的所有は、プロレタリアート独自の国家における所有を媒介して維持される。その際プロレタリアートの社会主義的所有が維持されるためには、プロレタリアートが生産手段の所有者の主体である国家機関の支配者となり、国家機関が行う社会主義的計画と管理に参加し、生産の計画と管理に介する必要がある。

「社会主義国有工業企業は、労働者集団の国営組織であり、それは自ら能率よく管理指導の指導のもとに自力で生産一経営活動を行ない、それと関連して、自己の賃借対照表と経営管理の自主制をもっている法人である。」(同書四頁)

このように公式見解は生産手段の所有主体であるソ連の国家が集団労働力の担い手であるプロレタリアートの意志から独立した存在としてプロレタリアートの上に立っていることを反映している。

企業は国有の生産手段と、それから相対的に分離されている集団労働力を結合する場であり、しかもこの結合は「国家の受託人である企業長が統率している企業」の管理機能によって適当な方法で組織されることによっている。

企業に与分されている生産手段の所有主体である国家が、集団労働力の担い手であるプロレタリアートを通じて、プロレタリアートの上に立っている。プロレタリアートは国家機関が行う社会的生産の計画と管理から閉め出されている。

過渡期における生産手段に対するプロレタリアートの社会主義的所有は、所有の主体である国家に媒介されて成立するが、ソ連では上述した事情によって、国家がプロレタリアートの社会主義的所有を媒介せず、逆に国家を支配して所有権をプロレタリアートから完全に分離しなされた。プロレタリアートはそれを集団的に占有しており、生産手段からの分離は相対的である。

官僚の集団的所有には国家的所有の管理の処分権が含まれているところからプロレタリアートの集団的所有には管理、処分権がともなっていない。官僚は生産手段の集団的所有にもとづくプロレタリ

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

これまで労働者の賃金から出発し、賃金格差と工場内の階層制の存在を明らかにし、賃金フオンド決定の仕組みを検討することによって、労働にたいして分配の原則は階層的に述べられてきていること指摘し、最後に企業のもつ経済的意義について考察してきた。これらの具体的考察にもとづいて、ソ連における労働者の経済的地位を把握することが目的であった。

次には労働者の経済的地位についてのこれらの概念的知識を踏まえて、ソ連に存在している生産手段と労働力との関係についてより理論的な説明がなされ、ソ連における国家的所有の下での搾取関係が暴露されなければならない。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。

ソ連の国有企業は国家的所有となつていて、生産手段と労働力とを結合し、生産手段に労働を吸収させる場にならざるを得ない。国家は国有企業で生産手段と労働力とを結合させることによって吸収した総労働から賃金と利潤の一部を占める企業基金を抽出したものを吸い上げる。このことによって、国家的所有である生産手段を増殖させていくわけである。







# 「新ナショナルセンター」論の批判

## (一) 一五回大会における「転換」

総評指導部が社会党と公明党との連合政権構想を打ち出したことに対し、日本の労働運動の弱点的な側面があらわれつつある。一方においてナショナルセンターのあり方をめぐり争われてきた。一九七九年一月の十中総の官本発言は「新しいナショナルセンター」についての日本共産党本部一派の統一労働組合のキャンペーンの決定の文脈であった。

彼らは、その騒々しいキャンペーンのなかにおいて、戦後労働運動を「真の階級的ナショナルセンター」をもち、歴史として書き出している。そのもとには官本派の議会主義活動の総評労働運動のなかでの自由目的があった八回大会四中全会の官本発言を新し意味付し、産別会議の再評価を進行し、不破が「真のナショナルセンター」をもち、歴史として書き出したこと、このことが労働運動の前進にこそ非常に重大な契機をもち、一九七九年二月と書いている。

そしてこの問題に関して、八〇年春闘における彼らの任務は、現在の同盟、総評指導部の変質した路線をナショナルセンターの機能と役割との関連で明らかにすること(労働運動)三月号、荒地(二)というように設定されていた。

すなわち、官本派の「新ナショナルセンター」論を赤色組合主義批判でもって批判する傾向がいくつか現われているが、それは「ほめすぎ」であり官本派を美化するものである。組合主義的価値観を出ない批判は多くあるが、問題の根源をおさるものではない。官本は彼らの一五回大会で、「転換」をふみかいた社会党にまともな期待をもつことは国内的にも国際的にも不毛の混迷をもちたつたけだと述べているが、これはたゞり官本一派自身にあってはまるごとのであり、社会民主主義者に対する幻想を克服することには彼らにはできない。

## (二) 闘争実態のない組織形態論

この民間労働運動が地盤沈下し、社会党選出同盟が破産するや、沈下する民間労働運動の残った肉を、イデオロギーに喰らおうということにおいて自らの議会的な地位の保全をはかるというものが、今回の官本一派の「転換」の内実である。こうした官本一派が、特に関東単産において資本にすでに解体されている(それが総評指導部をつき動かしている)民間労働運動にかかわる理念を戦術を提起するはずはないのである。

官本派の「新ナショナルセンター」論が、企業主義的規制、教師・聖職者論、公務員論、旧来の社会党選出同盟の下の

「全体の奉仕者」論、中小企業の利益を守る中小労働組合、等々を継統していることは言うまでもない。統一労働組合は「企業主義」の克服を例として、帝国主義の展開の改革を主張し、さばり批判を行っている。

つまり、社民とともに官本一派もまた、労働運動におけるブルジョアの影響を強めるものである。プロレタリアートを帝国主義の軍門に下らせようとするものである。官本一派は「新ナショナルセンター」論の打ち上げによって社会党を後退せしめ、さばり批判を行っている。あゝいかに労働運動がブルジョア組合主義の線に引っぱられていくか、この企てこそ克服されなければならないのだ。

旧来の社会党選出同盟の下の

「それは要するに、資本と労働者の確立しており、中小・下請企業、社外労働者、臨時工にしろ、右翼の労働協同組合を強力に維持し、組合組織の非民主的運営をよめること」によって、職場労働者のあいだに蓄積されてきた闘争エネルギーを閉じ込めている。このことである。(二二頁)

「中林は、組織論の課題」は組織形態と運営方法の問題に集約されている。中林によると、「企業別の団結の原理(同一企業に雇用されているから団結する)という原理」で組織されている職場労働者が資本と労働者職場組織を掌握し、支部はもろに差別全体が支配下におかれなくなり、職場労働者が企業意識に左右されず、その結果、不況にならざるを得ない、のださうである。

このように労働者の反抗(主人)にたいして彼らもこの共通の利害関係が、反抗という同一の考えで彼らを結合する——これが「団結である」マルクスが「貫し」て抜け落ちており、労働者階級の闘争と組織形態とが切り離されて組織形態の自己運動となっている。資本蓄積にも労働者数の増大と貧困化とを労働組合運動の条件として強調することにとどまらないうえに、「そこから出てくる実践上の結論はこういふことにある。以上二つの条件がある。

## (三) 「資本蓄積」組合運動発展論の破産

一九六〇年代末から七〇年代に入ると、戦後労働運動の発展が停滞し、労働組合の理論(七巻、大月書店)は、十回大会中総の決定をもとにして官本派の労働組合政策の理論的基礎を築くものであった。(そのうち戦術論については、われわれは「赤報」二九号「官本派労働組合戦術論の批判」において批判のスクリーンをしておいた)

中林の新しい本では、中林自身も参加したこの講座について、自己批判が書かれている。五〇年代末、七〇年代初めの雇用増の時期に、組合員の増大が本来の未組織の組織化によるものでなく雇用増による自然増であったという状況のもとで、組織論上の問題が軽視され、理論においてもそうした現実を反映して「労働組合運動の理論」にも反映されている。中林は次のように自己批判している。

資本蓄積にも労働者数の増大と貧困化とを労働組合運動の条件として強調することにとどまらないうえに、「そこから出てくる実践上の結論はこういふことにある。以上二つの条件がある。

## 共産主義一七号 一、〇〇〇E

今日でも労働者の自然発生的な闘争は組合主義的意識より以上の独自のイデオロギーを作らず、共産主義者は自然発生的な闘争の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。

「組織化のための具体的条件については十分に注目を分ち、また新しく組織化が可能になった労働者の組織化の形勢の問題や、既存の労働組合の階級的・民主的強化をきたすために資本の側が全面的に利用している企業別の組織の問題について十分に考慮しないという傾向があった(同頁)」

中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。中林は「転換」のなかで、労働運動の発展を促す社会主義的意識をもつべきである。

「企業別の団結の原理」にしては、それと「闘争」の間の実践の総括として「企業をこえた団結の原理」の路線が語られなければならないというのが実践家の常識であり、官本一派はその外にない。そして労働者に対する資本の攻撃は労働者階級による統制だけでは、むしろ大衆に対する直接的な思想攻撃、合理化攻撃であり、現場活動家をめあげつつ組合機関とは「うまやま」といってもいい。この現在の特徴である。組織形態論はこれを指す。これと闘争のないものである。

右翼的労働戦術論は、帝国主義に反対する労働者運動の合法性を奪うことにつながっている。ここで問われているのは主体的運動であり、合法性の物神化に陥ったままでは無力たるざるを得ない。七〇年や六〇年の大衆闘争へのノスタルジアをもち、既成の大衆運動の延長に政治的組織的「展望」を求めるのか。それとも、政治上の闘争の手段によって、大衆運動を改革して職業革命家の非合法化組織の下に統合し、世界革命の準備を達成してゆくのか。前者を選択している人々のほとんどは革命戦争の問題を清算し捨棄しておき、統一戦線運動をお茶に「し」ている。前者の路線によれば労働運動の自然発生的性と闘争することでは、組合主義と闘争しない。イデオロギー的に分裂している労働者階級の統一は、他の一切のイデオロギーに対する社会主義イデオロギーのたゆみない闘争によるてしかなしえない。政治的煽動という基本的手段によって共産主義的政治活動を拡大する国際合法法の下へ労働運動を統合せよ。